

**EDITAL DE CONTRATAÇÃO DE
DOCENTES**

EDITAL 027/2023

**PROCESSO SELETIVO DE PARA SELEÇÃO DE CANDIDATOS À
DOCÊNCIA DO ENSINO SUPERIOR DA UNIFIO – CENTRO UNIV. DAS
FACULDADES INTEGRADAS DE OURINHOS**

Sra. Gláucia Hellen Librelato Gonçalves, Reitora da *Unifio – Centro Univ. das Faculdades Integradas de Ourinhos*, em conformidade com o Regimento Geral, torna público que estão abertas as inscrições para o processo seletivo de candidatos à docência do Ensino Superior dos Cursos abaixo discriminados, de acordo com o presente edital.

I - DAS INSCRIÇÕES

1.1 - As inscrições devem ser feitas por meio eletrônico, no site www.unifio.edu.br, no espaço Trabalhe Conosco, no período de **10 a 24 de julho** através do preenchimento de ficha de inscrição própria, constante no site, os currículos devem ser enviados também para o email: felipe.ferreira@unifio.edu.br.

II – DAS VAGAS EXISTENTES

Professor de ensino superior, conforme tabela abaixo:

CURSO	Nº VAGAS	TITULAÇÃO	DISCIPLINA	HORÁRIO SEMANAL	REMUNERAÇÃO 01 h/aula
PSICOLOGIA	01	Preferencialmente Doutor, mínima Mestre	Projeto Integrador E Prática de Entrevista no Contexto da Clínica	08h/aulas	R\$ 44,44

III – DA SELEÇÃO

3.1 – O candidato deverá declarar disponibilidade para a docência, nos dias e horários definidos pela Coordenação do Curso;

3.2 - O candidato deverá comprovar experiência em docência do ensino superior, até a data do início das atividades letivas;

3.3 - O processo seletivo ocorrerá em três etapas sucessivas, todas com caráter eliminatório:

- a) Etapa I - análise de currículo;
- b) Etapa II - prova escrita;
- c) Etapa II - entrevista e prova didática;

3.4 - Para a prova didática, o candidato deverá preparar uma aula expositiva com duração mínima de 20 e máxima de 30 minutos, de acordo com a temática estabelecida pela Coordenação do Curso, que será divulgada juntamente com o resultado da prova escrita.

3.5 – Na etapa I - Análise de currículo, serão consideradas os seguintes requisitos e pontuações, somando-se 100 pontos.

3.5.1 - Titulação – 30 pontos

- a) Especialista - 05 pontos;
- b) Mestre – 10 pontos;
- c) Doutor – 15 pontos.

3.5.2 - Experiência docente no ensino superior – 30 pontos

- a) de 0 a 02 anos – 10 pontos;
- b) de 02 a 04 anos – 20 pontos;
- c) acima de 04 anos – 30 pontos.

3.5.3 - Experiência no mercado de trabalho -20 pontos

- a) de 0 a 02 anos – 05 pontos;
- b) de 02 a 04 anos – 10 pontos;
- c) acima de 04 anos – 20 pontos.

3.5.4 - Publicações nos 3 últimos anos – 20 pontos

- a) de 0 a 02 publicações– 10 pontos;
- b) de 02 a 04 publicações – 15 pontos;
- c) acima de 04 publicações – 20 pontos.

3.5.5 – Para a vaga de de Psicologia o candidato deverá ter ainda os seguintes requisitos:

- Ter graduação em Psicologia;
- Titulação preferencialmente de Doutor, mínima de Mestre;

4. Na etapa II - Prova escrita – 100 pontos.

5. Na etapa III - Entrevista e prova didática – 100 pontos.

5.1. Nas etapas II e III, os candidatos serão avaliados quanto às competências relativas à disciplina para a qual se candidataram.

5.2. O resultado será apurado de acordo com a soma aritmética das etapas e média simples acima nomeadas e numeradas, sendo aprovado o que obtiver maior pontuação, sendo considerada nota mínima 70 pontos.

IV – CRONOGRAMA DO ROCESSO DE SELEÇÃO

10 a 24 de julho - Inscrição dos candidatos.

25 julho – Análise dos currículos pela comissão avaliadora

25 julho - Convocação para a prova escrita.

31 julho – Realização da prova escrita.

01 agosto – Divulgação do resultado da prova escrita e convocação para a prova didática e entrevista.

04 agosto - Realização da prova didática e entrevista.

04 agosto após 15:00hrs - Divulgação do resultado final, sem oportunidade de recurso.

V – DISPOSIÇÕES GERAIS

1 – Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão Avaliadora e Diretoria Geral.

2 – Os candidatos aprovados e convocados pela Instituição de Ensino deverão apresentar a documentação necessária pelo Departamento de Recursos Humanos, para a

contratação.

VI - Referências Bibliográficas:

- Carrió, F. B. (2012). Entrevista Clínica: Habilidades de Comunicação para Profissionais de Saúde. Porto Alegre: Artmed
- CUNHA, J.A. Psicodiagnóstico. 5. ed. Porto Alegre: Artmed, 2000
- ETCHEGOYEN, Horácio. Fundamentos da Técnica Psicanalítica. Porto Alegre: Grupo A, 2003. 9788536312262
- Macedo, M. M. K., & Carrasco, L. K. (2005). Contextos de Entrevista-Olhares Diversos. São Paulo: Casa do Psicólogo
- MANNONI, M. A primeira entrevista em Psicanálise. São Paulo: LTC editora, 2004
- MYNAYO, M. C. S; DESLANDES, S. F. Pesquisa social: teoria, método e criatividade. 2a5.ed.rev.atual. Petrópolis: Vozes, 2007. 108p
- ZIMERMAN, David E. Manual de técnica psicanalítica: uma re-visão. Porto Alegre: Grupo A, 2004.

Ourinhos, 10 de julho de 2023.

Glaucia Hellen Librelato Gonçalves
Reitora